

## Team-Flow-Test

Erkennen Sie frühzeitig, ob Ihr Team noch im richtigen Flow ist!

Bewerten Sie die 17 Flow-Merkmale mit 0 bis maximal 2 Punkten:

**0 Punkte** (nicht zutreffend) | **1 Punkt** (trifft teilweise zu) | **2 Punkte** (trifft voll zu)

### Beziehungsebene

- 0|1|2 Ihre Mitarbeiter haben Freude daran, miteinander erfolgreich zu sein
- 0|1|2 Offenheit und Querdenken prägen die Atmosphäre
- 0|1|2 Es herrscht ein starkes Gruppengefühl, und gegenseitiges Interesse
- 0|1|2 Konflikte oder Unzufriedenheit werden proaktiv angesprochen und gelöst
- 0|1|2 Es wird ein wertschätzender und vertrauensvoller Umgang miteinander gepflegt
- 0|1|2 Aktives und gegenseitiges Feedback wird gegeben
- 0|1|2 Ihre Mitarbeiter haben den Mut, Fragen zu stellen
- 0|1|2 Teammitglieder verfügen über hohe soziale und innere Reife; sie sind mit sich im Reinen
- 0|1|2 Die Anwesenheitsquote ist hoch
- 0|1|2 Dynamische Diskussionen werden geführt, um noch besser zu werden

### Leistungsebene

- 0|1|2 Es besteht eine hohe Veränderungsbereitschaft
- 0|1|2 Die Mitarbeiter denken lösungsorientiert
- 0|1|2 Alle zeigen hohe Leistungsbereitschaft
- 0|1|2 Die Mitarbeiter arbeiten zielorientiert: Das Ziel spornt das Team zur Leistung an
- 0|1|2 Die Fehlerquote ist niedrig
- 0|1|2 Fehler werden reflektiert und Verbesserungen proaktiv eingeleitet
- 0|1|2 Synergieeffekte werden genutzt

\_\_\_\_\_ Summe

Ihr Teamstatus ergibt sich aus der Summe:

<b>22 oder mehr Punkte</b>	<b>Herzlichen Glückwunsch, Sie sind im Teamflow.</b>
16 bis 21 Punkte	Sie sind auf dem Weg zu einem starken Team. Bleiben Sie dran und stärken Sie aktiv Ihre Teammitglieder in den Punkten, in denen es noch Entwicklungsbedarf gibt!
12 bis 15 Punkte	Führen Sie als Teamleiter Gespräche mit jedem Teammitglied. Fragen Sie gezielt nach, womit ihre Mitarbeiter zufrieden sind und was sie unzufrieden stimmt.
Unter 12 Punkte	Planen Sie aktiv eine Teamentwicklungsmaßnahme. Ein starkes Team wird Sie in der Teamleitung entlasten und das Team befähigen, Veränderungen in der Zukunft zu meistern.